

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛА ДУБОВОЕ»
(МБОУ «СОШ с.ДУБОВОЕ»)**

Молодежная ул., д.2, с.Дубовое, Южно-Курильский район, Сахалинская область, Россия,
694502, тел (42455) 24-3-15, факс (42455) 24-3-15, эл.адрес.: shkola_dubovoe@mail.ru
ОКПО 73987474, ОГРН 1036506400237
ИНН/КПП 6518006796/651801001

П Р И К А З

17.06.2019

№ 164 - ОД

**О внесении изменений в Положение о премировании работников
МБОУ «СОШ с.Дубовое»**

В целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда за выполнение особо важных и срочных работ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о премировании работников МБОУ «СОШ с.Дубовое» следующие изменения:

1.1. Изложить п. 2.8. Раздела 2. Размеры, порядок и условия выплаты премий в новой редакции:

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в следующих случаях:

I. Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий директора школы:

- устранения аварий систем электроснабжения и водоснабжения;
- устранения последствий циклональной деятельности (снежных заносов, ливневых осадков, очень сильных и ураганных ветров);
- ремонтных работ школьного автобуса;
- подготовки *Школы* к плановым проверкам;
- подготовки *Школы* к различным мероприятиям местного, муниципального уровня;
- подготовки *Школы* к новому учебному году;
- подготовки победителей и призеров муниципального и областного этапов Всероссийской олимпиады школьников;
- наличия собственных тематических публикаций в СМИ, профессиональных журналах;
- получения, подвоза и выдачи заработной платы работникам;
- ежедневного расчета стоимости питания и заполнения меню-требований;
- ежемесячного заполнения отчетной документации по питанию;
- администрирования АИС «Сетевой город. Образование», АИС «Е-услуги»;
- привлечение к работе по благоустройству территории;

- привлечение к работе в качестве сопровождающего обучающихся на государственной итоговой аттестации;

II. Внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли *Школы* от приносящей доход деятельности.

III. Наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в *Школу* на должности, предусмотренные штатным расписанием *Школы*.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его издания и распространяется на правоотношения, возникшие с 17.06.2019.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ с.Дубовое»



Н.В.Полюк