

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛА ДУБОВОЕ»
(МБОУ «СОШ с.ДУБОВОЕ»)**

Молодежная ул., д.2, с.Дубовое, Южно-Курильский район, Сахалинская область, Россия, 694502, тел (42455) 24-3-15, факс (42455) 24-3-15,
эл.адрес.: shkola.dubovoe@mail.ru
ОКПО 73987474, ОГРН 1036506400237
ИНН/КПП 6518006796/651801001

от 10.12.2019 № 373

Отчет по Плану мероприятий для выхода из текущей ситуации МБОУ «СОШ с.Дубовое» за 4 квартал 2019 года

2. План мероприятий для выхода из текущей ситуации.

2.1. План перевода школы в эффективный режим развития

Направления работы	Действия	Ожидаемый результат (критерий успеха)	Сроки	Информация об исполнении	Ответственные
1. Организационно - управленческие решения	Исследование учебной мотивации обучающихся, удовлетворенности качеством образования Анализ результатов ЕГЭ и ОГЭ с целью определения зоны затруднений обучающихся по каждому разделу содержания предмета. Разработка мер рекомендательного или	Обеспечение анализа результатов и рефлексия всех видов деятельности, определение стратегии развития школы и вывода школы в режим эффективного функционирования	май-июнь	Проведено анкетирование среди обучающихся 5 и 7 классов	Администрация школы
			В течение учебного года		

<p>2. Нормативно-правовое и методическое обеспечение</p>	<p>компенсаторного характера. Внедрение в практику управления общеобразовательным учреждением и профессиональным развитием педагогов методов управления результатами, в том числе индивидуальные планы профессионального развития педагогов, отвечающие задачам работы с контингентом повышенной сложности и обеспечивающие освоение необходимых для этого форм и методов преподавания.</p>	<p>Качество кадрового ресурса. Качество образовательных результатов школьников</p>			<p>Педагог-психолог, социальный педагог, администрация школы</p>
	<p>Подготовка проекта программы (плана) перевода школы в эффективный режим функционирования Реализация программ психолого-педагогического сопровождения учащихся, социализации учащихся</p>	<p>Организация деятельности по выводу школы из кризисной ситуации</p>	<p>Февраль-март 2019</p>	<p>Подготовлен 13.02.2019</p> <p>Реализация проводится согласно рабочих программ педагога-психолога и социального педагога</p>	

<p>3. Повышение уровня профессиональной компетенции администрации и педагогических работников</p>	<p>Посещение мастер-классов и открытых уроков эффективных педагогов в других ОО (по возможности) Педагогические мастерские Вовлечение педагогов в управление (обсуждение проблем школы и принятие решений) Проведение учителями мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня учителей-предметников (мастер-классы, обучающие семинары и занятия после прохождения курсов повышения квалификации) Включение в сетевые (Интернет) педагогические сообщества (объединения)</p>	<p>Повышение управленческих и лидерских компетенций руководителей ОУ. Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих проведение занятий в образовательной деятельности с использованием системно-деятельностного подхода. Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих систему оценивания образовательных результатов в соответствии с ФГОС. Мотивация коллектива на развитие.</p>	<p>Постоянно. В течение года</p>	<p>Курсовая подготовка директора по программе «Управление в сфере образования» с 12.11.2019 по 29.11.2019</p> <p>Вовлечены постоянно</p>	<p>Администрация школы, каждый работающий учитель, педагог-психолог</p>
<p>4. Совершенствование материально-технической базы ОО</p>	<p>Адресные меры по доведению ресурсной базы школы до уровня не ниже среднего по</p>	<p>Качество ресурсной базы школы</p>	<p>В течение года</p>	<p>Увеличение финансирования на учебные расходы до 288541 рублей</p>	<p>Администрация школы</p>

	и региону муниципалитету; Контроль использования в образовательной деятельности ресурсной базы школы	Эффективность использования ресурсов, качество образовательной деятельности	Раз в четверть		
5. Привлечение внимания родительской общественности к реализации технологической карты	Диагностика проблем родителей неуспевающих детей Совместные психологические тренинги педагогов с родителями Совместные проекты и мероприятия с семьями Презентация учебных достижений обучающихся	Обеспечение взаимодействия школы и семьи в процессе образовательной деятельности	В течение года	Реализация проекта «Настоящие люди»	Педагог-психолог, классные руководители
6. Информационная открытость реализации технологической карты	Публикации в СМИ Эффективная работа сайта школы	Соответствие сайта нормативным требованиям. Информационная открытость деятельности ОО Информация о реализации технологической карты	Постоянно Не реже одного раз в квартал новостная страница по мере необходимости		Администрация школы



Директор школы

Н.В.Поллок